

今後10年の長崎を見据えて今何をなすべきか

◆長崎経済同友会6月例会パネルディスカッション◆

長崎経済同友会代表幹事・藤原和人氏、扇道徳氏、洋三氏の3人の6月例会が21日、長崎市内であり、今後10年の長崎を見据えてをテーマにパネルディスカッションを繰り広げた。人口減少などが懸念される本県の今後に向けた活動の在り方を探るの狙いで、会員約80人が出席。同会内の8専門委員会のうち4委員会の代表をパネリストに、地域活性化策の鍵を握る「人材の活用」に焦点を絞り意見を交わした。

- ◆コーディネーター
深野 浩平
- ◆パネリスト
田中 直英(経済活性化委員会)
殿村 育生(肥前地域振興委員会)
河端 理(観光振興委員会)
石橋 洋志(九州はひとつ委員会)

深野 10年後の長崎を元気にするために一番重要なのは人材。今回人々を前に「わかもん」「よそもん」「ほせもん」の3つのテーマに分けて議論を進めたい。まず将来の長崎県を担っていく「わかもん」について。一番の問題は「わかもん」の県外流出。どうやって歯止めをかけるのか。まず河端さんから。

河端 学生の意識を少しでも変えさせていくには、長崎を代表する企業、各界のリーダーの方々の意識の持ち方がキーポイントになる。日昇からビジネス界のリーダーが、長崎の課題などを若い人々と共有する場を持つてほしい。将来を見据えた時には不可欠なと思う。

田中 商店街の立場で話しをする。昭和60年に8340店あった商店数が平成16年には6257店に減り、従業員数も減少。販売総額もピーク時の91%に減少している。一方でいい教育を受け、いい大学に行き、一流企業に入った多くの若い人たちが、給料が半分になっても長崎に帰って来て会社を継ぎ、将来への危機感をしっかり持って頑張っている。家業の伝統を絶やしたくない。親の希望に応えたい、変革したいなどさまざまな。今後「わかもん」がいろいろなジャンルで議論されるべきではないかと思う。

石橋 い人材をどう確保するかを考えたとき、経営者自身が学生と接する機会、大学の先生と接する機会をたくさん持つてほしい。学生が来てくれる。現実に見ておられる。将来的にいい会社に育っていくことにつながる。

殿村 20年前の話だが、ある人が「一番もうかるのはその人相手の商売。その地方で一番大きな商売をしているのは、土地の人を使って世界中に売るものを持っている企業」が立地している所と言っていた。まさに三菱重工長崎造船所がある長崎だ。今は大型の雇用創出ができる企業が少なくなっているが、潜在的な技術力が長崎にはある。地域が持つ能力をうまく活用する仕組みが必要と思う。大学生は県外志向が強いが、高校生も地元定着率が悪いというテーマもある。若い人たちを早い時期に導く部署の体制をさせ、各部署での連携と役割を感じさせることが必要。

深野 皆さんが若者であったころと比較して、今の若い人たちがどう違っているのか。今の若い人に対する思いを。

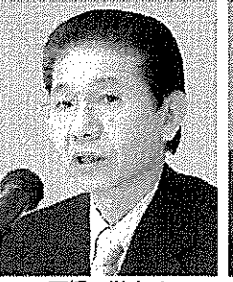
田中 私の若いころはまだ高度成長時代。商売しながら青年会議所活動に割く時間やお金があった。しかし今の若い人たちは自分の企業を守る部分で余裕がない。かわいそうと思う。あるシンクタンクが長崎の暮らしやすさというテーマを取ってあり、東京を100とした場合の長崎の所得は76から77。しかし物価や住宅取得など総合的なデータを勘案すると東京圏との所得格差は大きい。一生に長い期間で考えれば長崎県の生活の方が経済的なのではないかと思う。

河端 長崎で活躍されてきた方や年配者の成功例、現在考えておられる閉塞感を感じて生まれ育った長崎で学んでいる若い人たちに伝承していく場をつくる必要があると思う。「強いやつだけが勝ち残るものではない。時代への適応力を失ったものが種の滅びを招く」。これはライウインの法則だが、企業にも当てはまると思う。

深野 私はいまの会社の若手が作っている「新社会人ネットワーク」と知り合い、交流している。例えばリリー討論会を提案した。第一回は私が講師になり若い人々と議論をスタート。講師が次の「長老」を紹介する討論会は次々進んでいる。若い人々と年配者との接点の場をここにいる皆さんが作って



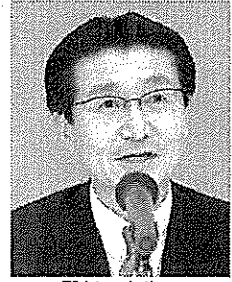
深野 浩平氏



石橋 洋志氏



河端 理氏



殿村 育生氏



田中 直英氏

各代表が「ほせもん」に見習うべき 殿村

会場から私も若い人と話をする機会が多いが、長崎市内より市外の若い人がふる里を思っ活躍する場面が多い。まじつくりでも西海市、野母崎の人たちがネットワークを作つて盛んに活動している。市内の若い人はアピールが少ない。もっと頑張らしてほしい。

的に交流に取り組んでいる。長崎県も佐賀県を含め、県全体の取り組みとして、外国とのかわりを観光促進の側面だけでなく取り組んでいく必要がある。

田中 少し古い話になるが平成11年に同友会の「ほせもん」が、よそもんのメンバーで「長崎の情報化」の提言をまとめた。同友会がよそもんといじめもんの交流の拠点ではないかと思う。私は「ほせもん」に対して反省すべき点がある。長崎商工会議所が長崎歴史文化観光検定をこれまで2回実施したが、地元の経営者より出先の支店長、支社長さんたちがはるかに熱心だった。

深野 石橋さんは長崎の出身ではないと聞いたが。

石橋 長崎に来て30年以上になる。実際「ほせもん」の気持ちでいるが、「ほせもん」の人と話をすると、意外と「ほせもん」の人が長崎のこと知らない。昨年のさくら博、長崎検定であらためて長崎のことを知った人が多いと思う。自分の街を知ることが「ふるさと愛」に結果としてつながる。そこで長崎で活動している企業は1年間に1人以上、長崎観光検定の合格者を育てていくことを提案したい。

殿村 私も「ほせもん」。他地域のまじつくりの工夫やアイデアを参考にすることで「大海を知った井の中のかわす」になるべき。長崎で活躍されている「よそもん」の方は、長崎が

あついている情報、長崎が改善すべき点など客観的に評価できる人たちが多くいる。一方で西洋から技術を取り入れた肥前の国を考えたとき長崎、佐賀の歴史的背景の中には必ず交流があった。産業と観光の振興を軸に長崎と佐賀の交流を深める必要がある。

深野 次のテーマ「ほせもん」に移りたい。「損得勘定抜きで物事に打ち込める、パワーを備えた人たちが」だと思う。長崎の「ほせもん」の方々は「純粋でやるべきこと」は熱中するが、地域「へり、まじつくり」につながっている「ほせもん」はそれほど多くはないかと思う。

田中 友人の中で全国に通用する「ほせもん」が2人いる。「佐世保の冬はなんもなげん」「新地の先祖のまつりを大切にしよう」という動機でスタートし最終的には地域の活性化に寄与した。私は「ほせもん」といふより、彼らは地域の「ほせもん」のリーダーだと思う。彼らには理念、信念があった。そしてサポートしてくれる仲間がいた。それをいかに行政、商工会、商店街などの長、つまの地域のいろいろな団体のリーダーがいかに意味での「ほせもん」になって強力なリーダーシップを発揮すれば長崎は変わるのではないか。

河端 ここに新聞の「コア」が二つある。一つは佐賀県が東京や大阪のある事務所を営業本部に名前を変えた。もう一つは、長崎県は東京に「テナシヨップ」はないが、やっと設置する方針を決めたという内容。東京、大阪の人たちは長崎くんちには有名だが、さくら博、ランタンフェスティバルはほとんど知らない。さくら博は市民を巻き込んで「ほせもん」や地元の人たちの動きと相まって大きなイベントになったことには記憶新しい。ぜひこれは成功例として、まずまず面や興行の拡大を進めて、ぜひ官民一体となって長崎ブランドを県外に発信、PRする機会を増やしてほしい。「ほせもん」のパワーを内だけにむけるのではなく、そのエネルギーをマーケットとして大都市に知れ渡るように利用していくべきと思う。

深野 「ほせもん」を外、例えば中国に連れて行き、長崎をPRすることも一つの手段はないか。

会場から 県外出身でありながら「ほせもん」意識で頑張っている人、長崎出身でありながら県外で活躍している「よそもん」の方はたくさんいる。この人たちはいろいろな場面で長崎の良さを発信、PRしてくれている。特に観光面ではの発信力が一つの大きな決手になる。ところが長崎の「ほせもん」はまだ発信していない気がする。

深野 最後にこれまでの議論を踏まえて少しでも経済同友会がやっつけていけるようなことがないか、アクションにつながるような提言があればいい。

石橋 わかもん、よそもんのほせもんそれぞれがリーダーシップを取る人が特に必要ではないかと思う。そこで一年間それぞれがジャンルで特に活躍した人をMVPとして選んで経済同友会全賞を与え、もっと活躍していただこうという目標は必然的に活性化はしていくのではないかと思う。

河端 長崎で成功されてきた方、活躍している年長者の人たちが若い世代の人たちと語りあえる場を提案したい。一方的に講義をするのではなく、キャッチボールできる場を通じて、長崎にはこんな立派なリーダーがいるんだというところを、ほせもん、よそもんを問わず、今長崎にいる人たちが伝授していく場があってもいい。

田中 人口を増やすことは非常に難しいが、交流人口を増やすことはいろいろな方法があると思う。例えば、長崎の特殊性を生かした外国人留学生制度創設とか、よそもんの交流ではほかにない切り口を探事も大事。

深野 今三つの意見がでた。うち二つは同友会としてできる話ではないか。同友会としてわかもん、よそもん、ほせもんに対するMVPをあげるというところ、同友会として「ほせもん」や若い方々の接点の場を作る、こんな形がいかに具体的にできるか、これがこの会の結論として事務局にできなどうかどうか投げかけてみたい。本日はどうもありがとうございました。



人材の活用を焦点に意見を交わす長崎経済同友会のパネルディスカッション